

PRESENTACION IDISCAM

17 DE OCTUBRE DE 2022, *HNP*



**ID
IS
CAM**

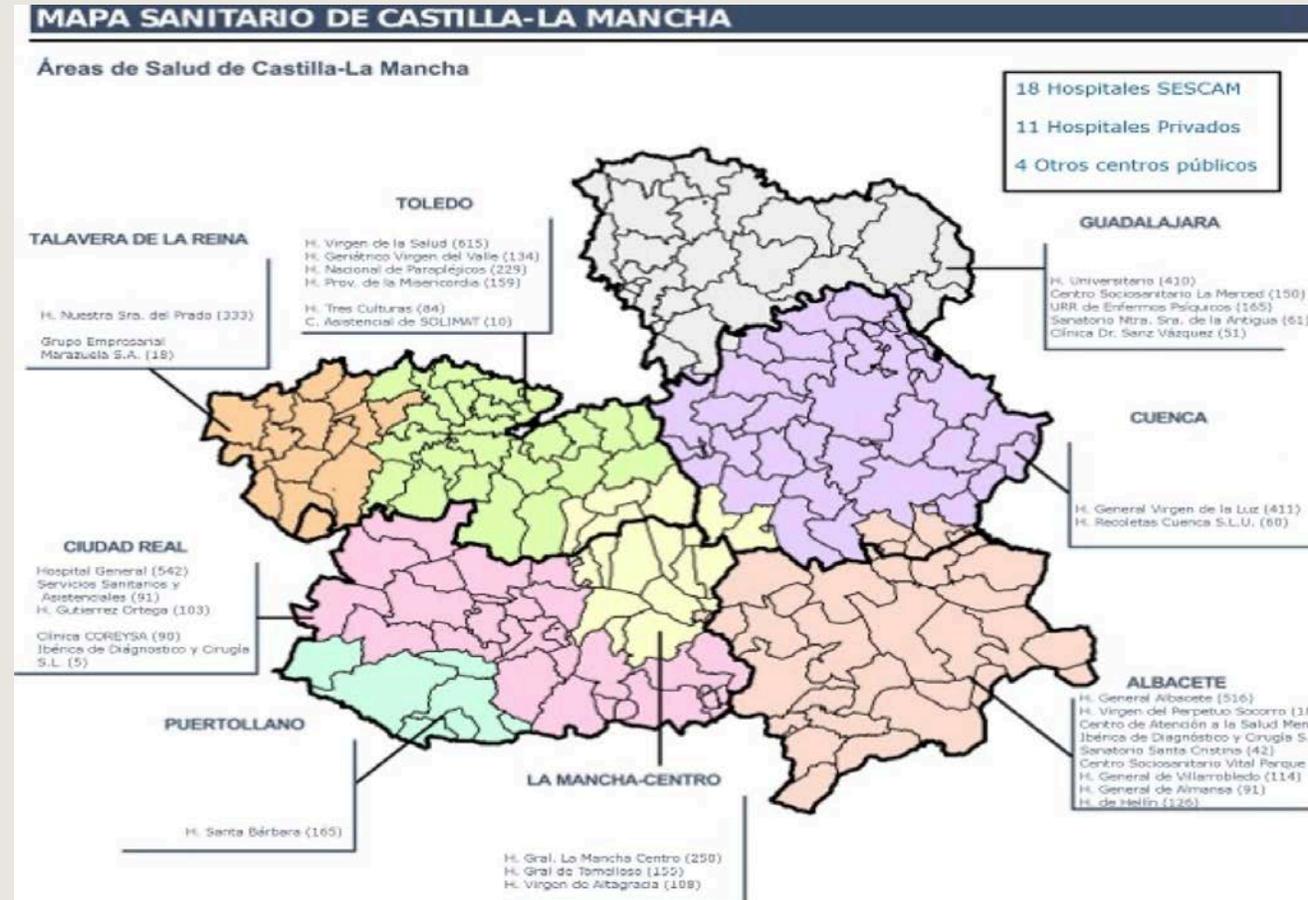
**INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN
SANITARIA
DE CASTILLA LA MANCHA**

❖ CONCEPTO

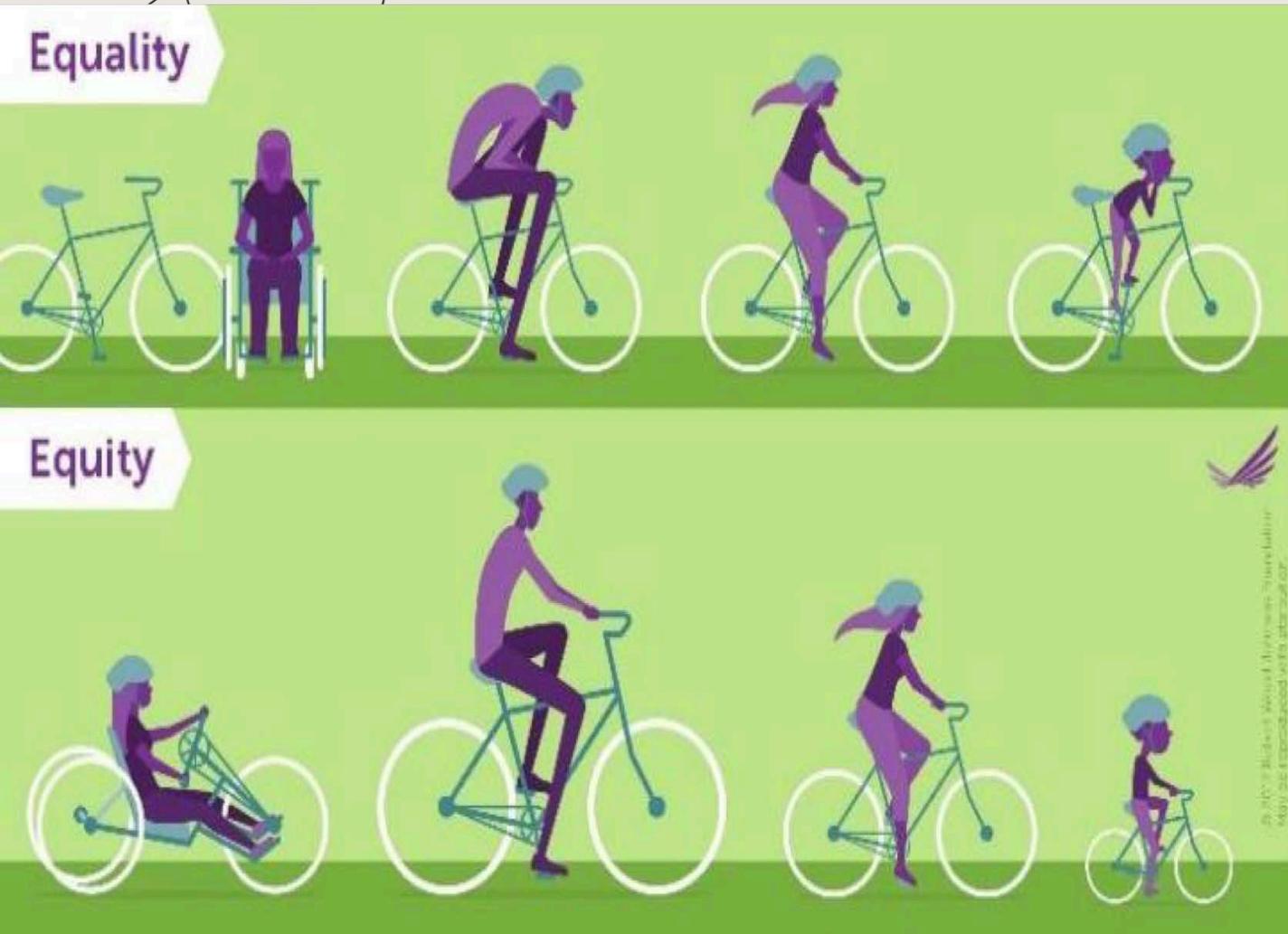
PRINCIPIOS RECTORES

MAPA SANITARIO DE CASTILLA LA MANCHA

1. **Aunar Esfuerzos** de todos los investigadores en un solo Instituto
2. **Impulsar la Investigación** básica y aplicada
3. **Aprovechar las Sinergias** de los propios investigadores
4. **Potenciar el Contenido** de los trabajos
5. **Optimizar el Nivel de Organización**
6. Ser **Polo de Atracción** para los investigadores nacionales o extranjeros
7. **Colaborar en la mejora del SNS**



IGUALDAD vs EQUIDAD



- Generar un Núcleo de Facilidades
- Mantener la Equidad en el Territorio
- No Trasladar los Investigadores
- Mantener la Labor Asistencial
- Obtener Mejores Resultados
- Ser Polo de Atracción

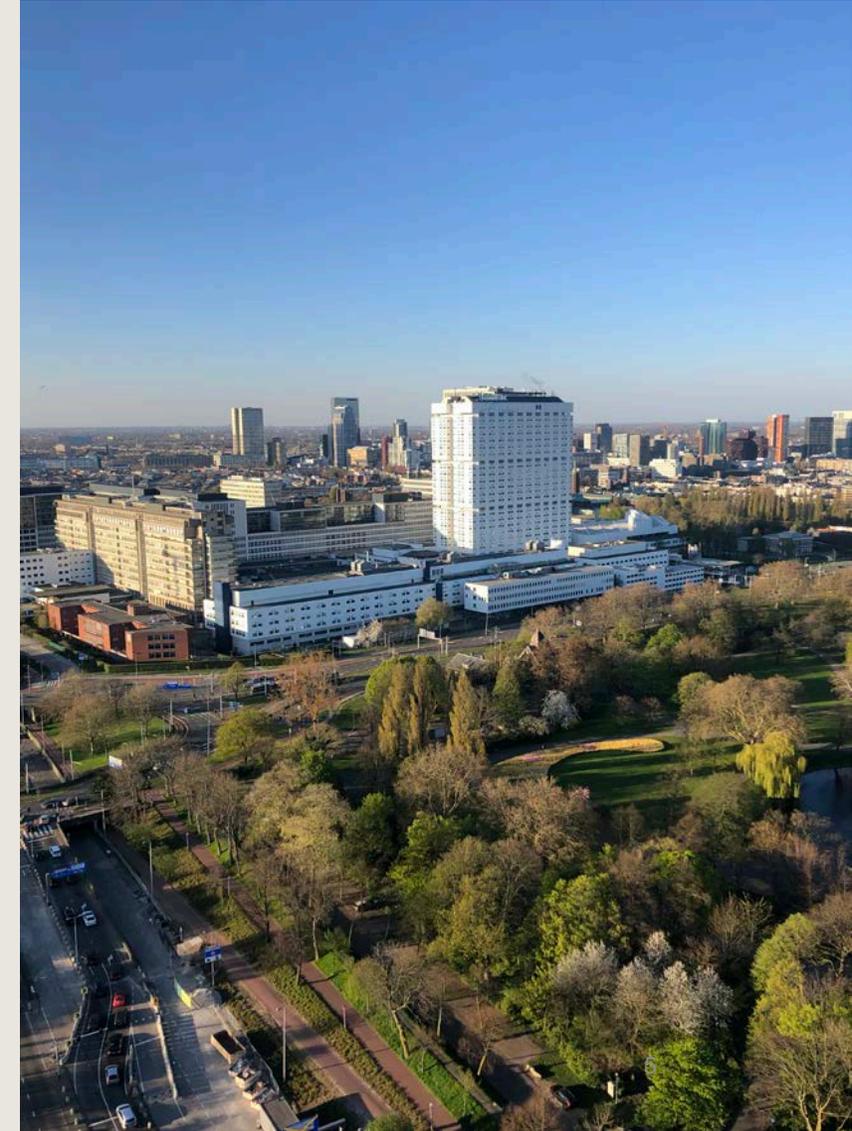
VOLUNTAD DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD

- Crear un Instituto en red digital.
- Llevar a cabo un Plan Estratégico,
- Plan de Salud CLM 2025
- Alineado con el Plan de Invest e Inn 2022-2025
- Favorecer la Eficiencia
- Favorecer la No Fuga de Investigadores
- Potenciar el Talento
- Orientar a la Investigación Traslacional



ENTIDADES INTEGRANTES

- AP, GUETS y Hospitales del SESCAM
- HNP
- UCLM
- UA
- ECONOMÍA DE LA SALUD



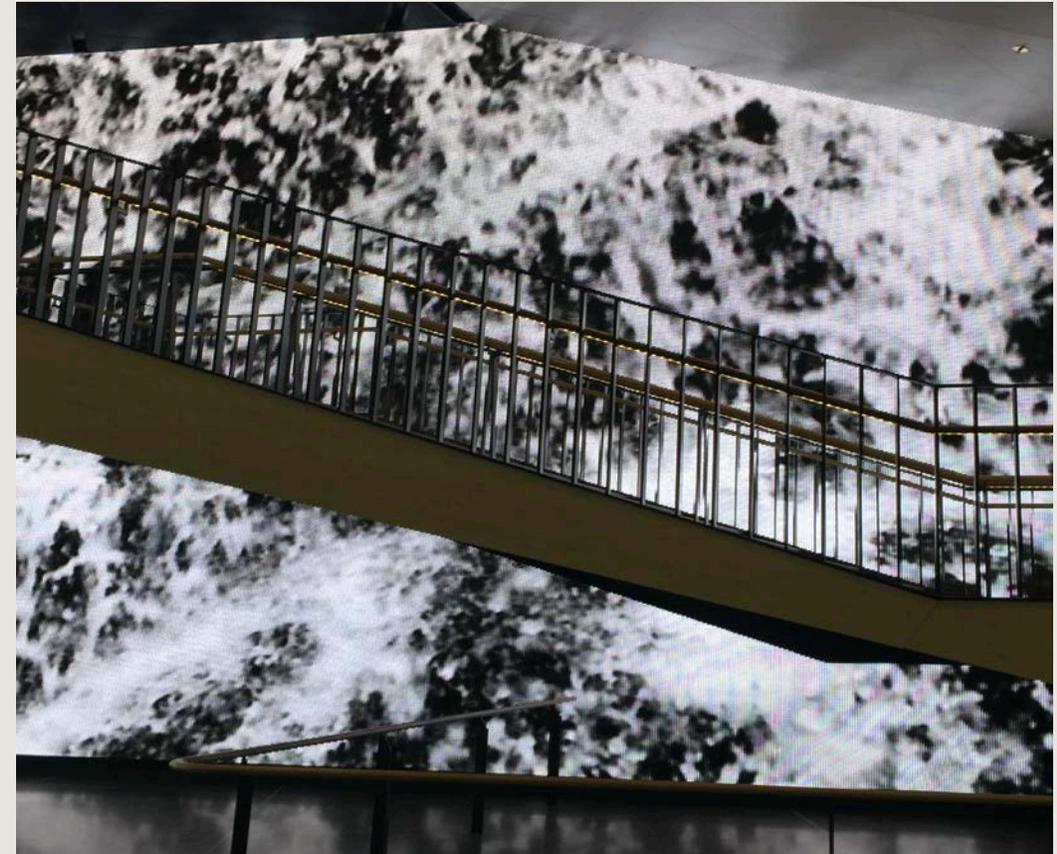
IDISCAM, DEMANDAS BÁSICAS

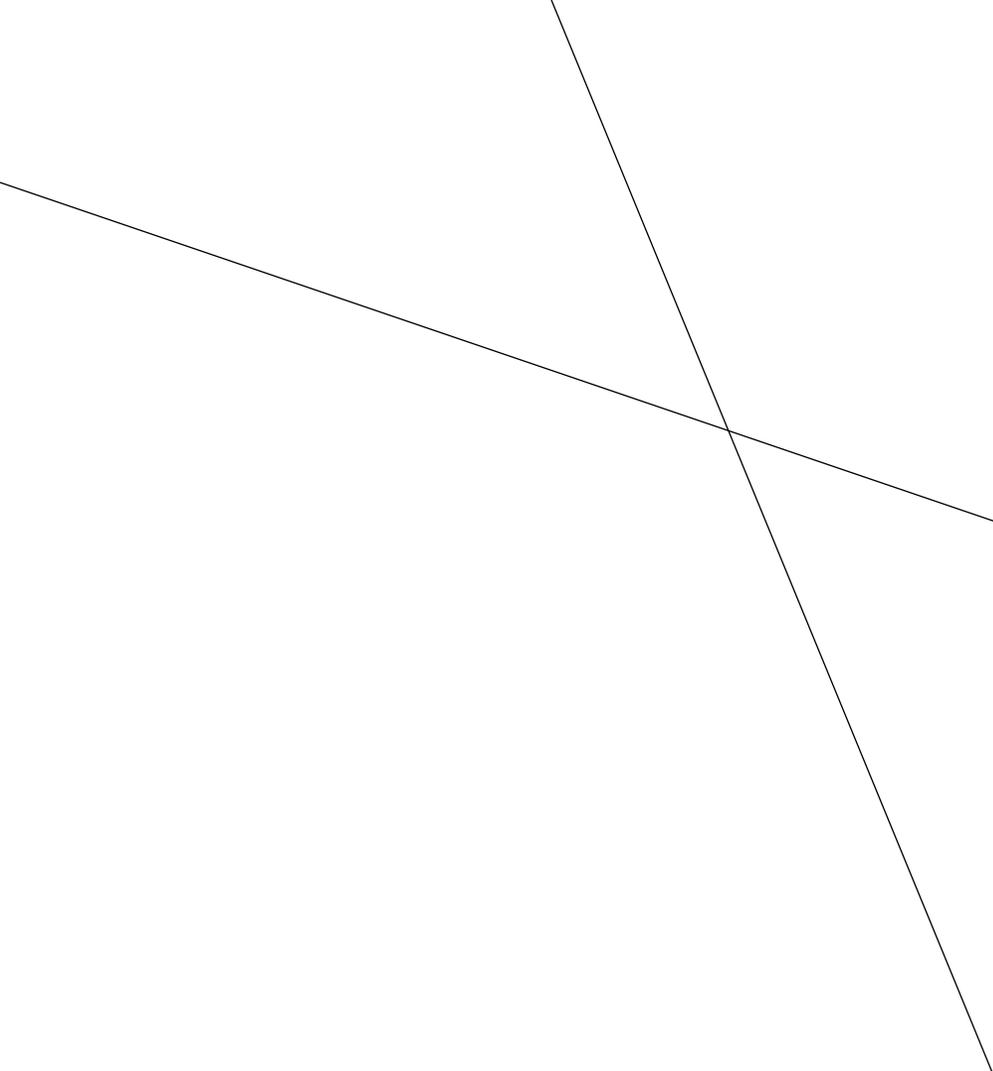
- **Red Digital** eficiente y común
- **Biblioteca** Amplia y Digital
- **Facilidades** (estabulario, sala blanca, citometría, metodología, estadística, traducciones, etc.)



TAREAS PENDIENTES

- ✓ Contar con un Instrumento Jurídico
- ✓ Contar con un presupuesto suficiente
- ✓ Estructura de Gestión, mínimo y suficiente.
- ✓ Servicios de Apoyo Comunes
- ✓ Revisar las líneas de Investigación
- ✓ Plan Estratégico para el Instituto
- ✓ Comité Científico Interno
- Comité Científico Externo
- Registro de profesionales adscritos al Instituto
- Plan de Formación para investigación
- Guía de Buenas Prácticas
- Propuestas de Intensificación y un año más de ayuda al doctorando MIR





PLAN ESTRATÉGICO

PLAN ESTRATÉGICO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- ❖ Liderar la Investigación Biomédica en CLM.
- ❖ Investigación de excelencia
- ❖ Innovación y Transferencia tecnológica.
- ❖ Retención y Atracción de talento.
- ❖ Infraestructuras Científicas.
- ❖ Estructura Organizativa.
- ❖ Obtener Financiación.
- ❖ Marca IDISCAM.



ORGANIZACIÓN ADECUADA

- Integración
- Financiación

CALIDAD CIENTÍFICA

- Apoyo a grupos.
- Grupos emergentes.
- Nuevos grupos.
- Producción científica.
- Colaboración científica.
- Alianzas.

INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

- Sector productivo.
- Cultura innovadora.
- Inversiones.
- Programa de innovación.

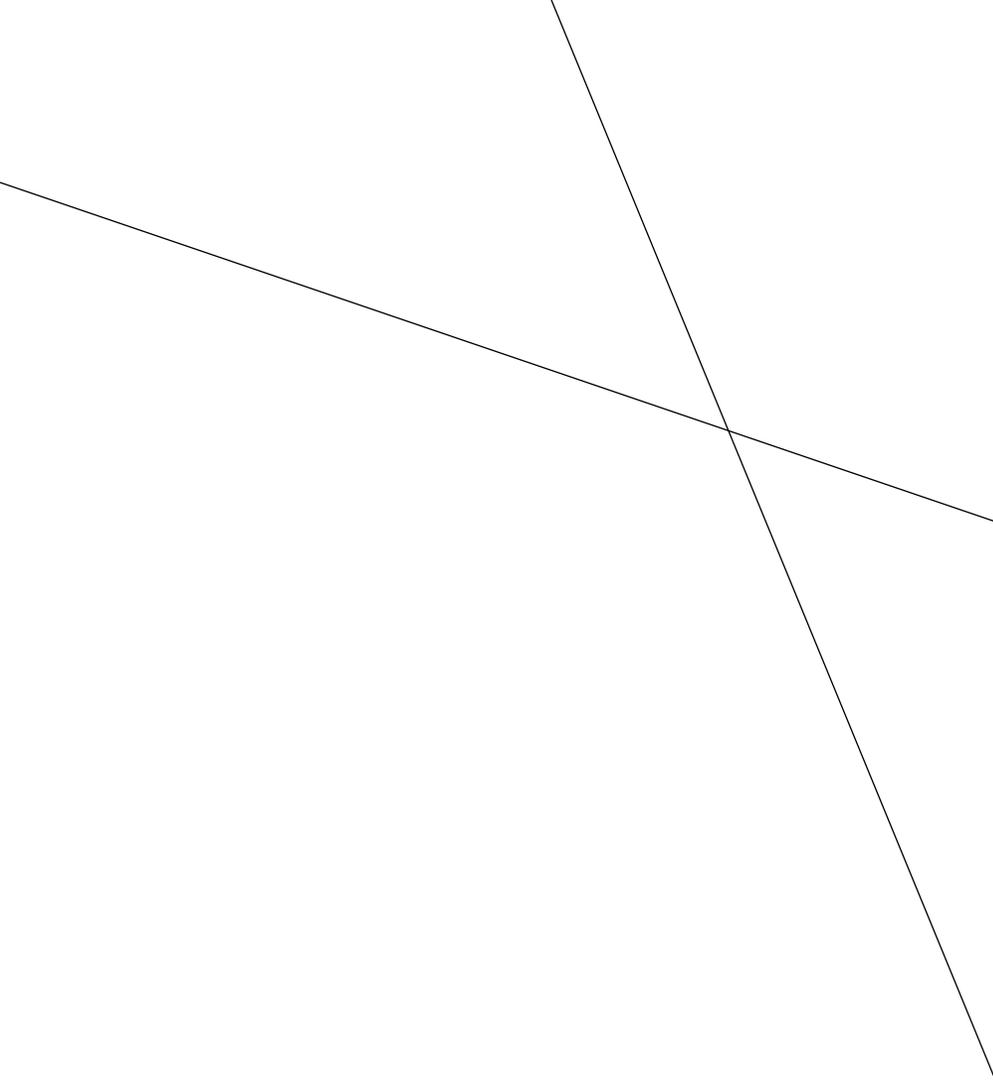
TALENTO

- Retener talento.
- Carrera investigadora.
- Intensificación.
- Plan de formación.

INFRAESTRUCTURAS Y ESPACIOS

- Espacios.
- Adquisiciones.
- Plataformas.

COMUNICACIÓN y VISIBILIDAD



PRESENTACIÓN COMISIÓN DELEGADA

COMPOSICIÓN

PRESIDENCIA

D. Julian Vieco

*Representante de la
Consejería de
Sanidad*

D. José Antonio
Ballesteros

*Representante
SESCAM*

D. Alino Martínez

*Universidad de
Castilla-La Mancha*

D. Javier de la
Mata

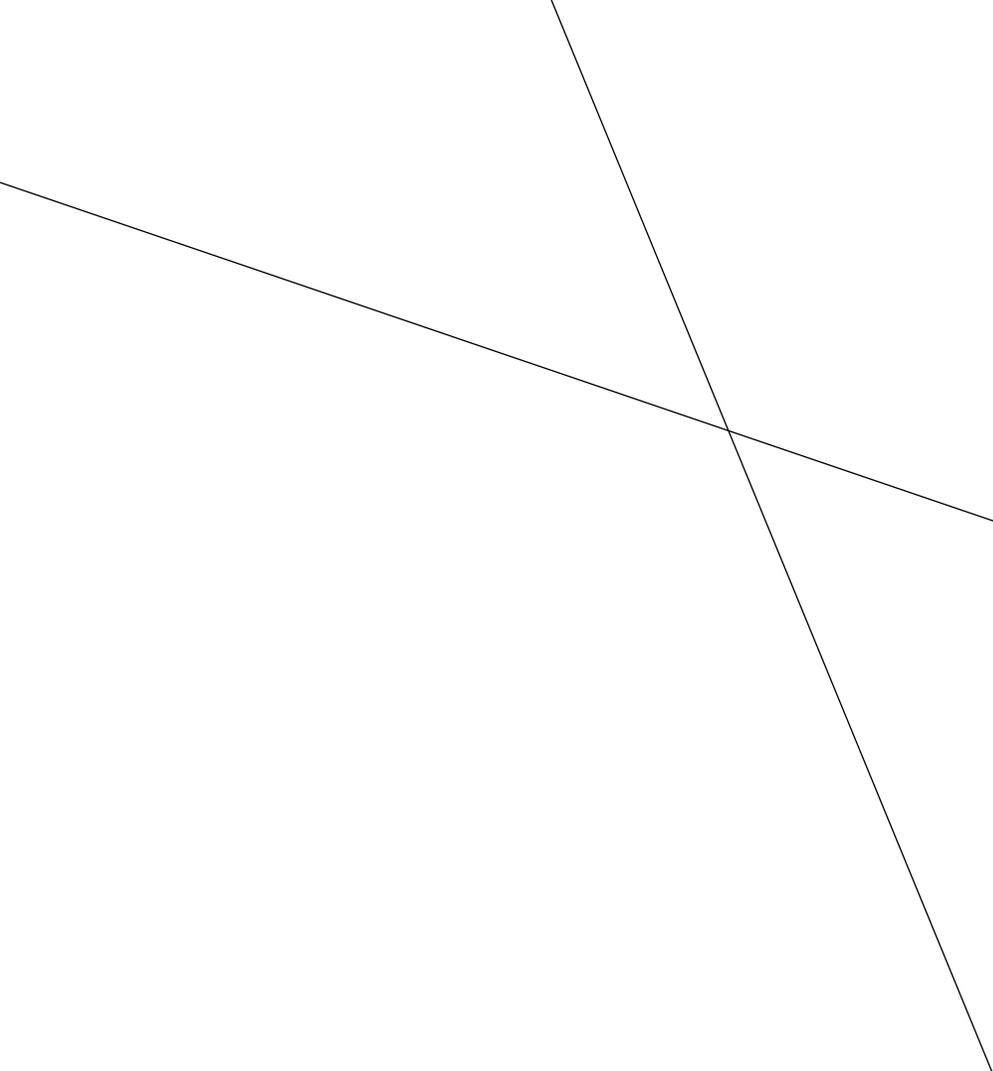
Universidad de Alcalá

D. Vicenç
Martínez

*Dirección Científica
IDISCAM*

Dña. Sagrario de
la Azuela

*Dirección de la
Fundación*



COMISIÓN CIENTÍFICA INTERNA (CCI)

COMISIÓN CIENTÍFICA **INTERNA**

- ❖ Órgano interno consultivo.
- ❖ Funciones:
 - ✓ Asesorar a la Dirección Científica.
 - ✓ Analizar y hacer propuestas en los planes y normativas.
 - ✓ Seguimiento de actividades científicas.
 - ✓ Validación memoria científica anual.
 - ✓ Propuesta a la Comisión Delegada de los objetivos científicos anuales.
 - ✓ Evaluación de la calidad de las propuestas.
 - ✓ Órgano de participación.
- ❖ Reuniones mensuales.

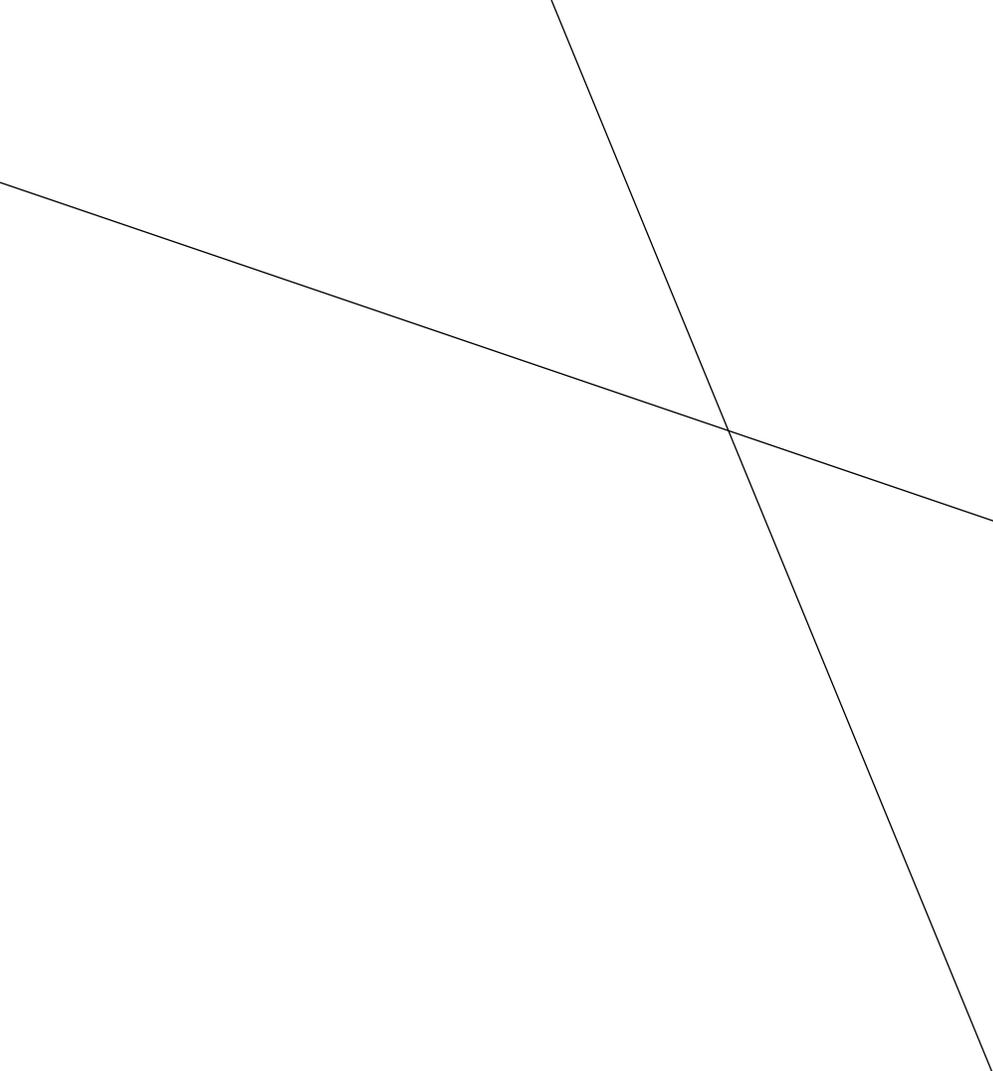
COMPOSICIÓN

Instituto de Investigación Sanitaria de Castilla-La Mancha (IDISCAM)



- ❖ D. Vicenç Martínez. Director Científico IDISCAM
- ❖ Dña. Sagrario de la Azuela. Gerente FHNP
- ❖ D. José Antonio Díaz Almendros, Administración de FHNP
- ❖ Dña. Bárbara Romojaro. Responsable RRHH y Jurídicos
- ❖ Dña. Beatriz Gallego. Responsable proyectos Europeos

- ❖ Dña. Beatriz Cervera. Representante investigación enfermería HGUC
- ❖ Dña. Pilar Córcoles Jiménez. Representante investigación enfermería CHUA
- ❖ D. Javier de la Mata. Representante Universidad de Alcalá
- ❖ D. Juan de los Reyes. Representante investigación básica HNP
- ❖ D. Francisco José García García. Representante investigación clínica CHUT
- ❖ Dña. María Eugenia González. Representante investigación básica HNP
- ❖ D. Álvaro Hidalgo Vega. Representante de Economía de la Salud
- ❖ D. Eladio Linares. Representante TICS, SESCAM
- ❖ D. Alfredo Lucendo. Representante investigación clínica HGT
- ❖ D. Alino Martínez. Representante Universidad de Castilla La Mancha
- ❖ D. Ricardo Martínez. Representante CSIC
- ❖ Dña. Olga Mediano. Representante investigación clínica HGUG
- ❖ D. Ignacio Párraga. Representante investigación de AP, CHUA



PROPUESTA DE ÁREAS Y GRUPOS

- ❖ Convocatoria de grupos de investigación para su adscripción a IDISCAM.
- ❖ Publicación en Octubre 2022.
- ❖ Tres tipos de grupos
 - Consolidado
 - Emergente
 - Priorización

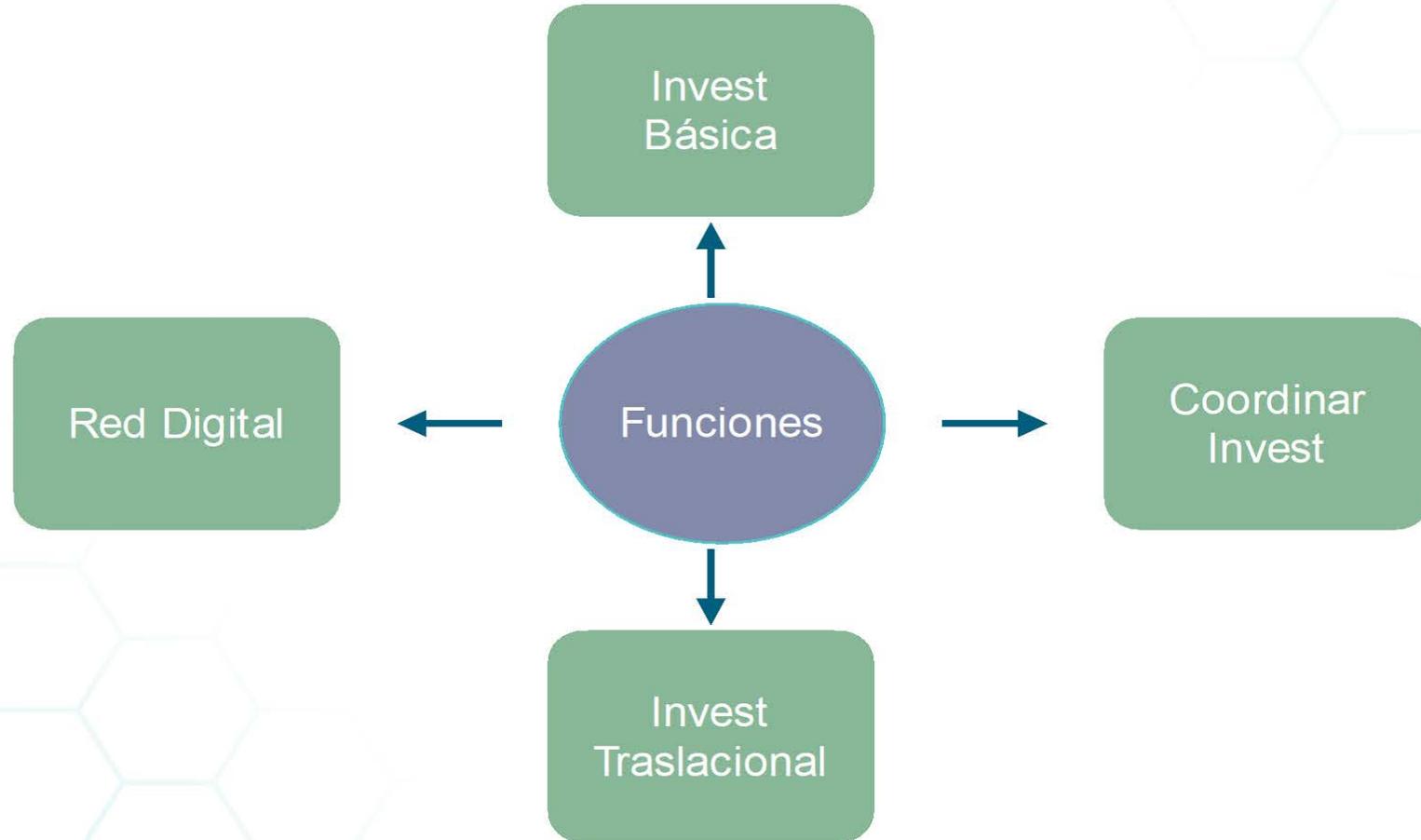


Objetivo principal Del IDISCAM





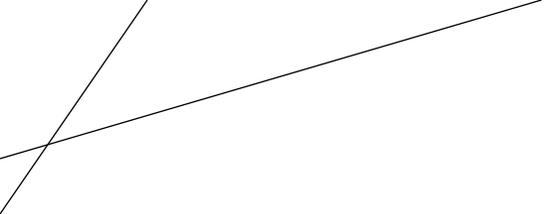
Plan Estratégico del IDISCAM



Los hospitales que más invierten en investigación tienen una mejor atención a los enfermos.



**Muchas
Gracias**

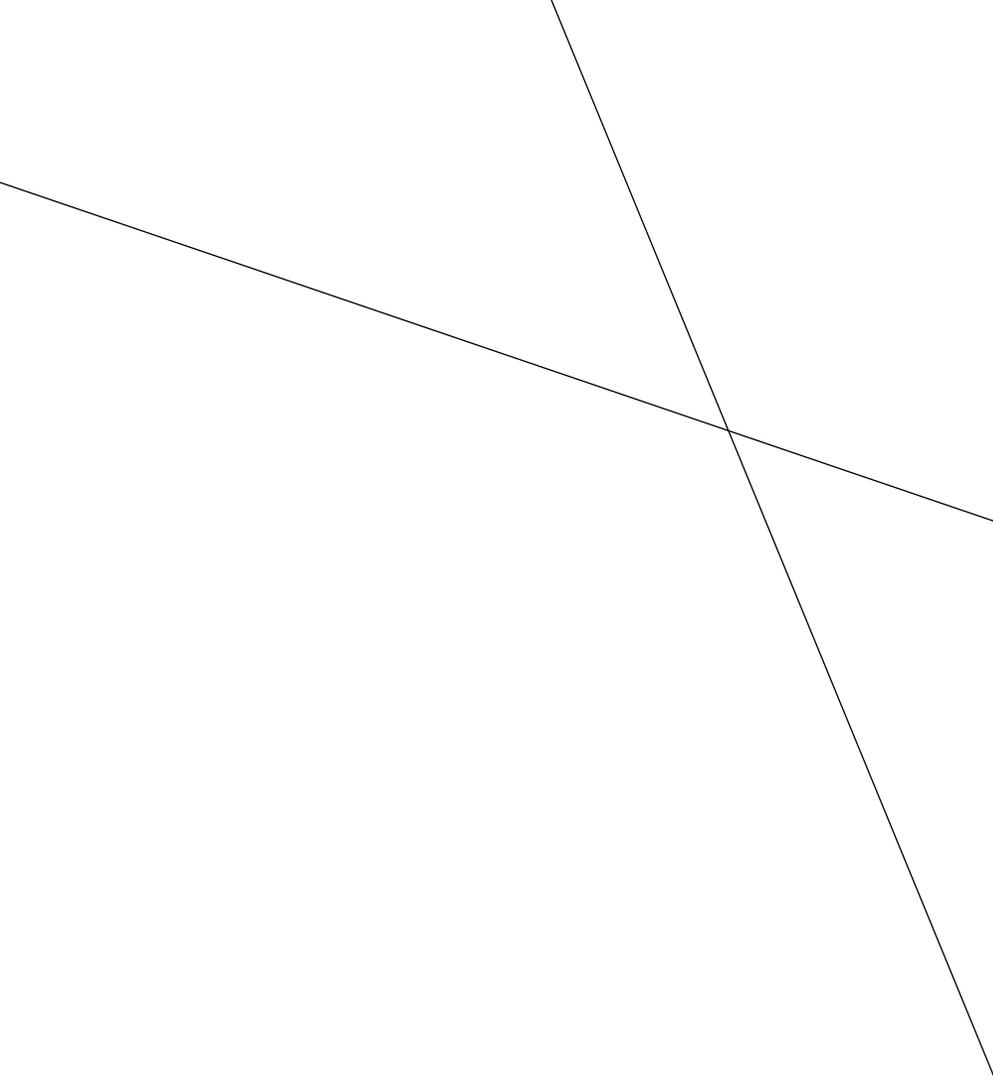


GUIÓN



- ❖ CONCEPTO
- ❖ ORGANIGRAMA
- ❖ GOBERNANZA
- ❖ PLAN ESTRATÉGICO
- ❖ ACCIONES PRORITARIAS
- ❖ RECOGIDA CUESTIONARIOS

CRONGRAMA IDISCAM



PRESUPUESTO Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO

Categoría	Concepto	TOTAL GASTO 2023	% sobre gasto servicio
Acciones instituto	Formación	50.000	16,74%
	Acciones complementarias	25.000	8,37%
Alquiler	Fundanet	22.000	7,36%
	Programas Nominas	3.000	1,00%
Profesionales Independientes	Auditoria	9.000	3,01%
	Creacion web instituto	3.500	1,17%
	Programa fichar	3.000	1,00%
	Proteccion de datos	2.500	0,84%
	Soporte plan estrategico	18.000	6,03%
	Consultoria gestion	17.000	5,69%
	Asesoramiento estadistico	18.000	6,03%
	Traducción	25.000	8,37%
	Servicio spin off	18.000	6,03%
	Notaria y registro	3.000	1,00%
	Gastos varios oficina	Reparación y conservación_varios	2.725
Comité científico interno/externo		6.000	2,01%
Web of science(WOS)		35.000	11,72%
Mejoras infraestructura informatica	Servicio de informatica	30.000	10,04%
Servicio de prevención	Servicio de prevención	8.000	2,68%
TOTAL GASTOS EN SERVICIOS EXTERIORES 2022		298.725	100,00%

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Puesto	Salario bruto anual 2023*	S.Social Empresa 2023	TOTAL PERSONAL 2023
Director	76.989,60	18.341,18	95.330,78
Licenciado_técnico administracion	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Licenciado_ingeniero informatico	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Licenciado_buscador fondos	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Administrativo	18.108,80	5.903,47	24.012,27
Grado Análisis de datos			P.INVESTIGO
Grado_Ensayos clinicos			P.INVESTIGO
	118.182,22	31.769,98	201.275,18

UN PROYECTO COMUN

- Estructura de Gestión, mínima y eficiente
- Servicios de Apoyo Comunes
- Plan Estratégico para el Instituto
- Comité Científico Interno
- Comité Científico Externo
- Plan de Formación para Investigación
- Guía de Buenas Prácticas
- Registro de profesionales adscritos al Instituto
- Propuestas de Intensificación y un año más de ayuda al doctorando
MIR