

**ID  
IS  
CAM**

**INSTITUTO DE  
INVESTIGACIÓN  
SANITARIA  
DE CASTILLA LA MANCHA**

# **PRESENTACION IDISCAM**

17 DE OCTUBRE DE 2022, *HNP*

## ❖ CONCEPTO

## PRINCIPIOS RECTORES

1. **Aunar Esfuerzos** de todos los investigadores en un solo Instituto
2. **Impulsar la Investigación** básica y aplicada
3. **Aprovechar las Sinergias** de los propios investigadores
4. **Potenciar el Contenido** de los trabajos
5. **Optimizar el Nivel de Organización**
6. Ser **Polo de Atracción** para los investigadores nacionales o extranjeros
7. **Colaborar en la mejora del SNS**

## MAPA SANITARIO DE CASTILLA LA MANCHA



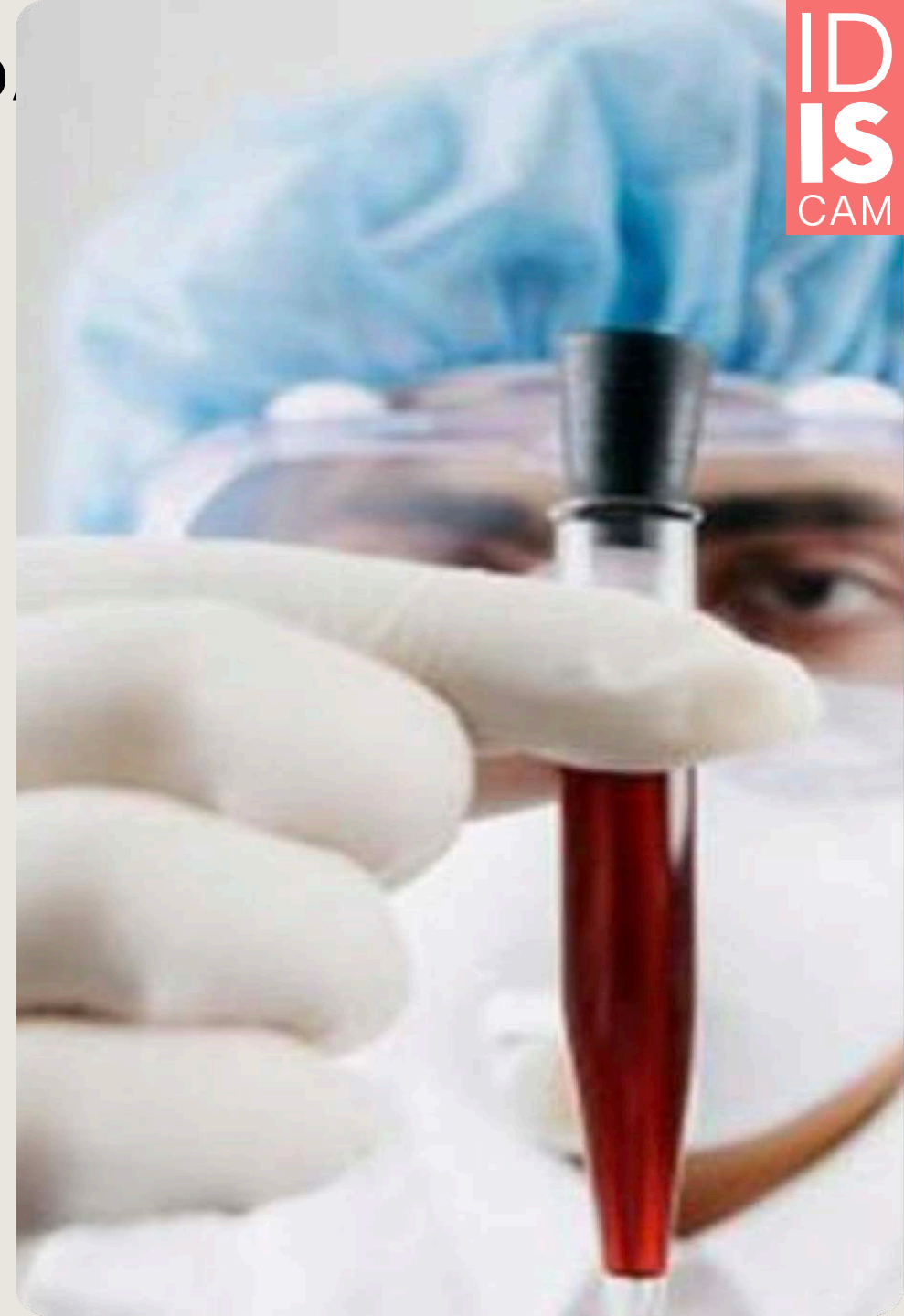
# IGUALDAD vs EQUIDAD



- Generar un Núcleo de Facilidades
- Mantener la Equidad en el Territorio
- No Trasladar los Investigadores
- Mantener la Labor Asistencial
- Obtener Mejores Resultados
- Ser Polo de Atracción

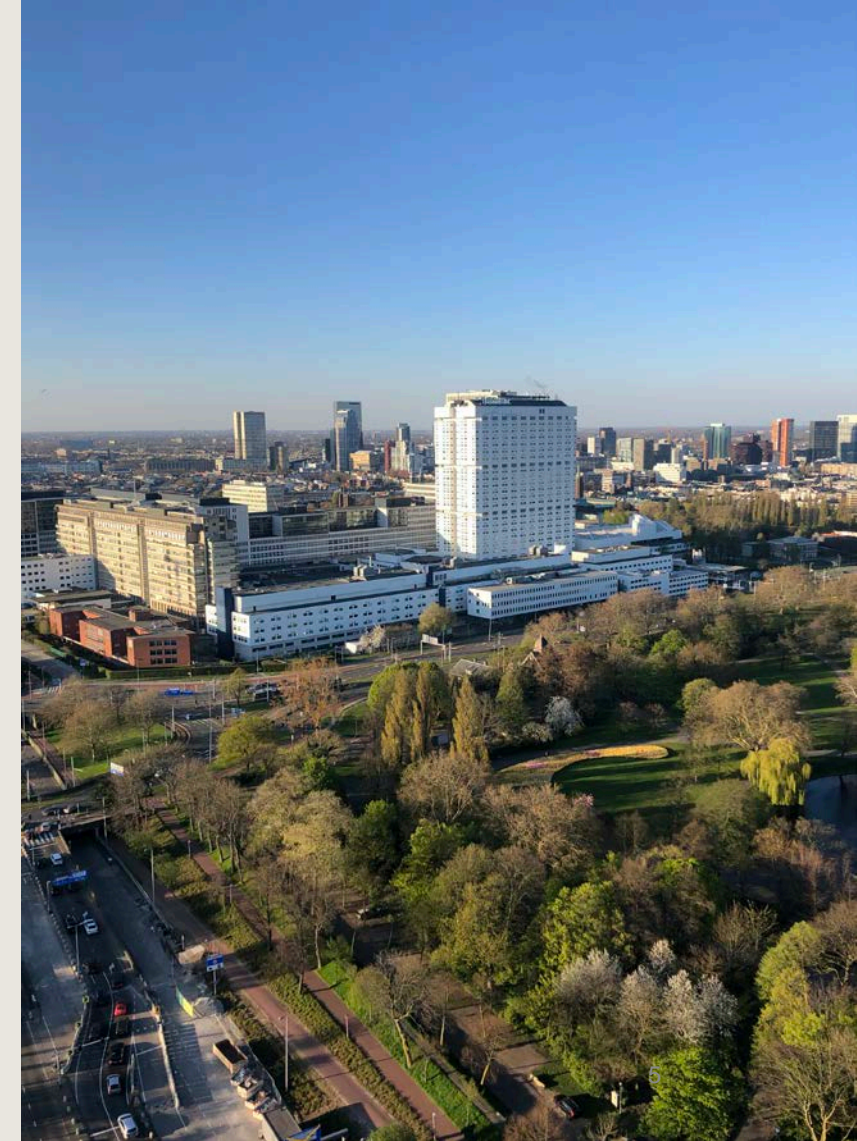
# VOLUNTAD DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD

- Crear un Instituto en red digital.
- Llevar a cabo un Plan Estratégico,
- Plan de Salud CLM 2025
- Alineado con el Plan de Invest e Inn 2022-2025
- Favorecer la Eficiencia
- Favorecer la No Fuga de Investigadores
- Potenciar el Talento
- Orientar a la Investigación Traslacional



# ENTIDADES INTEGRANTES

- AP, GUETS y Hospitales del SESCAM
- HNP
- UCLM
- UA
- ECONOMÍA DE LA SALUD



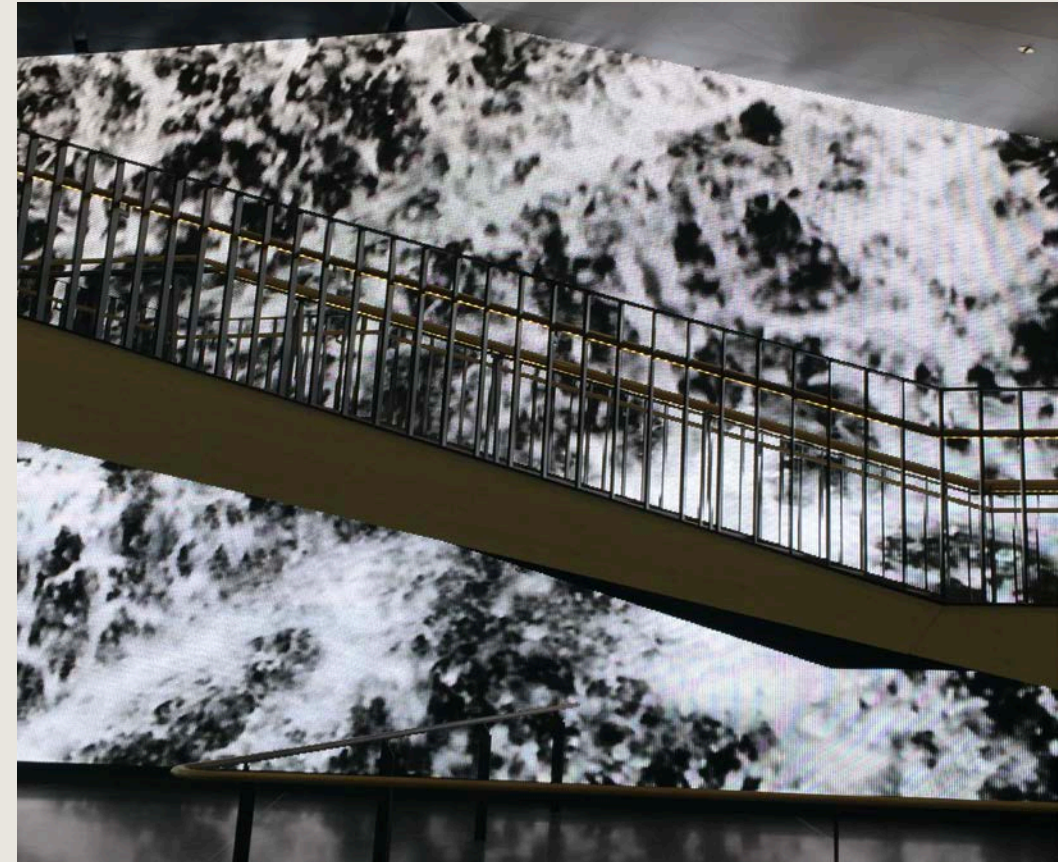
# IDISCAM, DEMANDAS BÁSICAS

- **Red Digital** eficiente y común
- **Biblioteca** Amplia y Digital
- **Facilidades** (estabulario, sala blanca, citometría, metodología, estadística, traducciones, etc.)



# TAREAS PENDIENTES

- ✓ Contar con un Instrumento Jurídico
- ✓ Contar con un presupuesto suficiente
- ✓ Estructura de Gestión, mínimo y suficiente.
- ✓ Servicios de Apoyo Comunes
- ✓ Revisar las líneas de Investigación
- ✓ Plan Estratégico para el Instituto
- ✓ Comité Científico Interno
- Comité Científico Externo
- Registro de profesionales adscritos al Instituto
- Plan de Formación para investigación
- Guía de Buenas Prácticas
- Propuestas de Intensificación y un año más de ayuda al doctorando MIR





# PLAN ESTRATÉGICO



# PLAN ESTRATÉGICO

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- ❖ Liderar la Investigación Biomédica en CLM.
- ❖ Investigación de excelencia
- ❖ Innovación y Transferencia tecnológica.
- ❖ Retención y Atracción de talento.
- ❖ Infraestructuras Científicas.
- ❖ Estructura Organizativa.
- ❖ Obtener Financiación.
- ❖ Marca IDISCAM.



## ORGANIZACIÓN ADECUADA

- Integración
- Financiación

## CALIDAD CIENTÍFICA

- Apoyo a grupos.
- Grupos emergentes.
- Nuevos grupos.
- Producción científica.
- Colaboración científica.
- Alianzas.

## INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

- Sector productivo.
- Cultura innovadora.
- Inversiones.
- Programa de innovación.

## TALENTO

- Retener talento.
- Carrera investigadora.
- Intensificación.
- Plan de formación.

## INFRAESTRUCTURAS Y ESPACIOS

- Espacios.
- Adquisiciones.
- Plataformas.

## COMUNICACIÓN y VISIBILIDAD



# PRESENTACIÓN COMISIÓN DELEGADA

# COMPOSICIÓN

## PRESIDENCIA

D. Julian Vieco

*Representante de la  
Consejería de  
Sanidad*

D. José Antonio  
Ballesteros

*Representante  
SESCAM*

D. Alino Martínez

*Universidad de  
Castilla-La Mancha*

D. Javier de la  
Mata

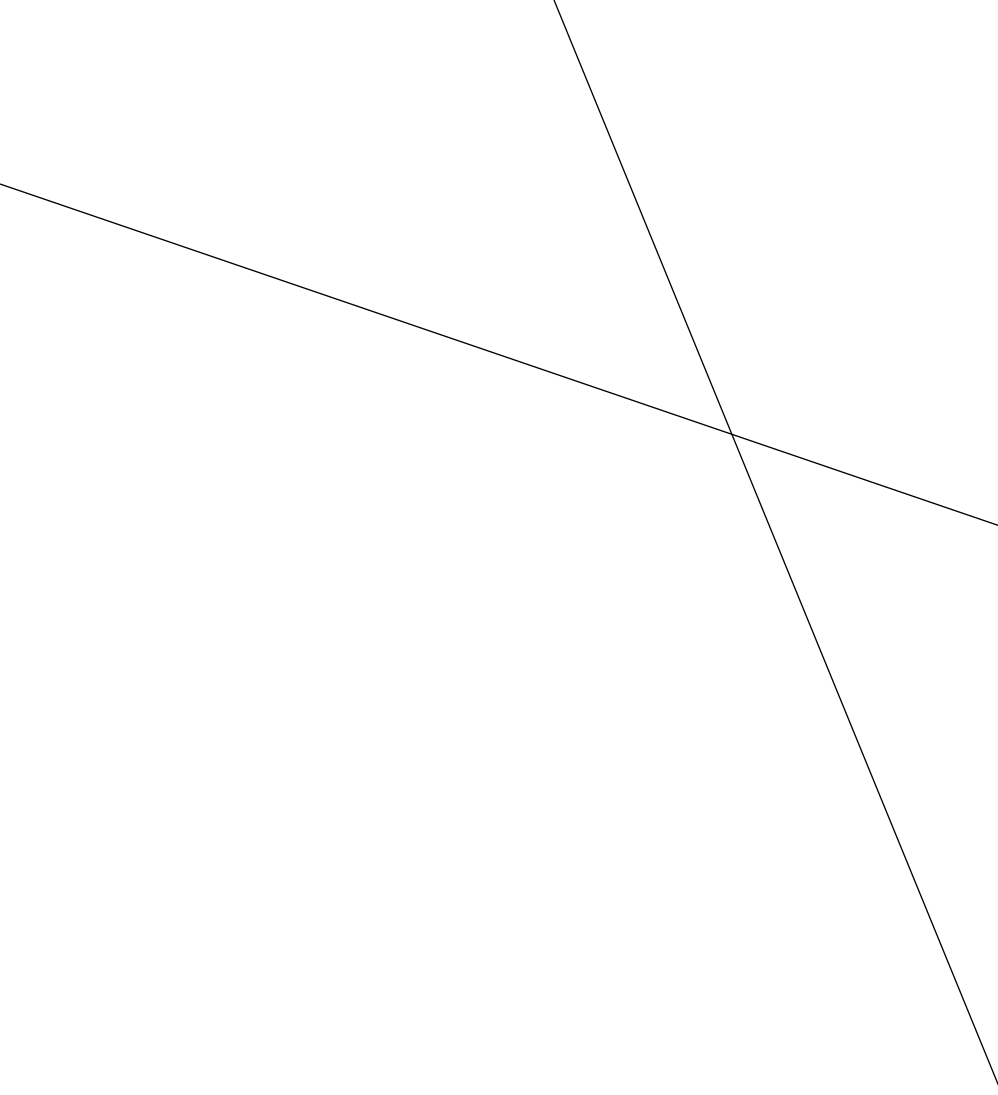
*Universidad de Alcalá*

D. Vicenç  
Martínez

*Dirección Científica  
IDISCAM*

Dña. Sagrario de  
la Azuela

*Dirección de la  
Fundación*



# COMISIÓN CIENTÍFICA INTERNA (CCI)

# **COMISIÓN CIENTÍFICA** **INTERNA**

- ❖ Órgano interno consultivo.
- ❖ Funciones:
  - ✓ Asesorar a la Dirección Científica.
  - ✓ Analizar y hacer propuestas en los planes y normativas.
  - ✓ Seguimiento de actividades científicas.
  - ✓ Validación memoria científica anual.
  - ✓ Propuesta a la Comisión Delegada de los objetivos científicos anuales.
  - ✓ Evaluación de la calidad de las propuestas.
  - ✓ Órgano de participación.
- ❖ Reuniones mensuales.

# COMPOSICIÓN

Instituto de Investigación Sanitaria de Castilla-La Mancha (IDISCAM)



- ❖ D. Vicenç Martínez. Director Científico IDISCAM
- ❖ Dña. Sagrario de la Azuela. Gerente FHNP
- ❖ D. José Antonio Díaz Almendros, Administración de FHNP
- ❖ Dña. Bárbara Romojaro. Responsable RRHH y Jurídicos
- ❖ Dña. Beatriz Gallego. Responsable proyectos Europeos
  
- ❖ Dña. Beatriz Cervera. Representante investigación enfermería HGUC
- ❖ Dña. Pilar Córcoles Jiménez. Representante investigación enfermería CHUA
- ❖ D. Javier de la Mata. Representante Universidad de Alcalá
- ❖ D. Juan de los Reyes. Representante investigación básica HNP
- ❖ D. Francisco José García García. Representante investigación clínica CHUT
- ❖ Dña. María Eugenia González. Representante investigación básica HNP
- ❖ D. Álvaro Hidalgo Vega. Representante de Economía de la Salud
- ❖ D. Eladio Linares. Representante TICS, SESCAM
- ❖ D. Alfredo Lucendo. Representante investigación clínica HGT
- ❖ D. Alino Martínez. Representante Universidad de Castilla La Mancha
- ❖ D. Ricardo Martínez. Representante CSIC
- ❖ Dña. Olga Mediano. Representante investigación clínica HGUG
- ❖ D. Ignacio Párraga. Representante investigación de AP, CHUA



# PROPUESTA DE ÁREAS Y GRUPOS



- ❖ Convocatoria de grupos de investigación para su adscripción a IDISCAM.
- ❖ Publicación en Octubre 2022.
- ❖ Tres tipos de grupos
  - Consolidado
  - Emergente
  - Priorización

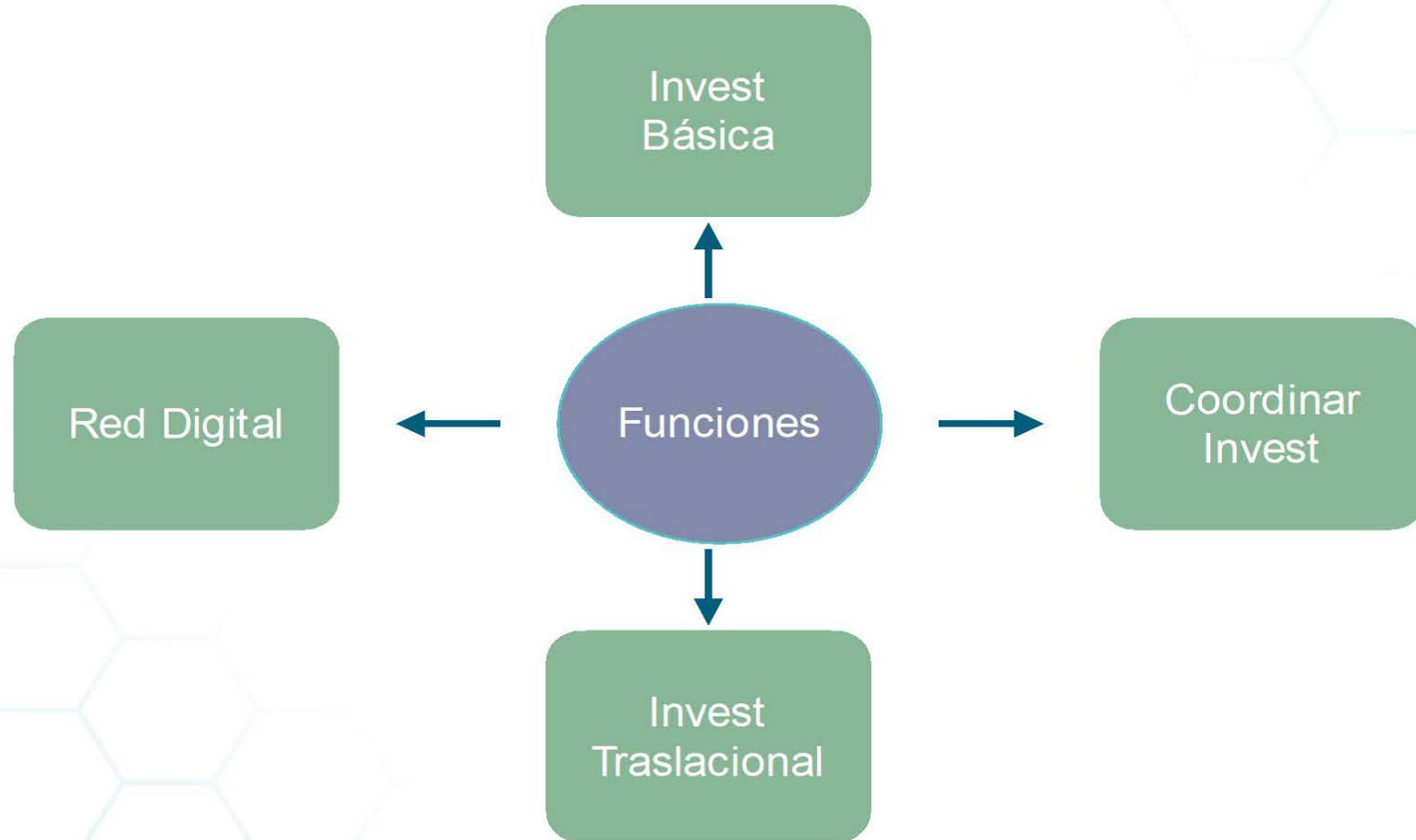


# Objetivo principal Del IDISCAM





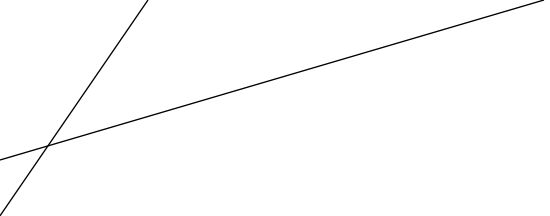
# Plan Estratégico del IDISCAM



Los hospitales que más invierten en investigación tienen una mejor atención a los enfermos.



**Muchas  
Gracias**



# GUIÓN



❖ CONCEPTO

❖ ORGANIGRAMA

❖ GOBERNANZA

❖ PLAN ESTRATÉGICO

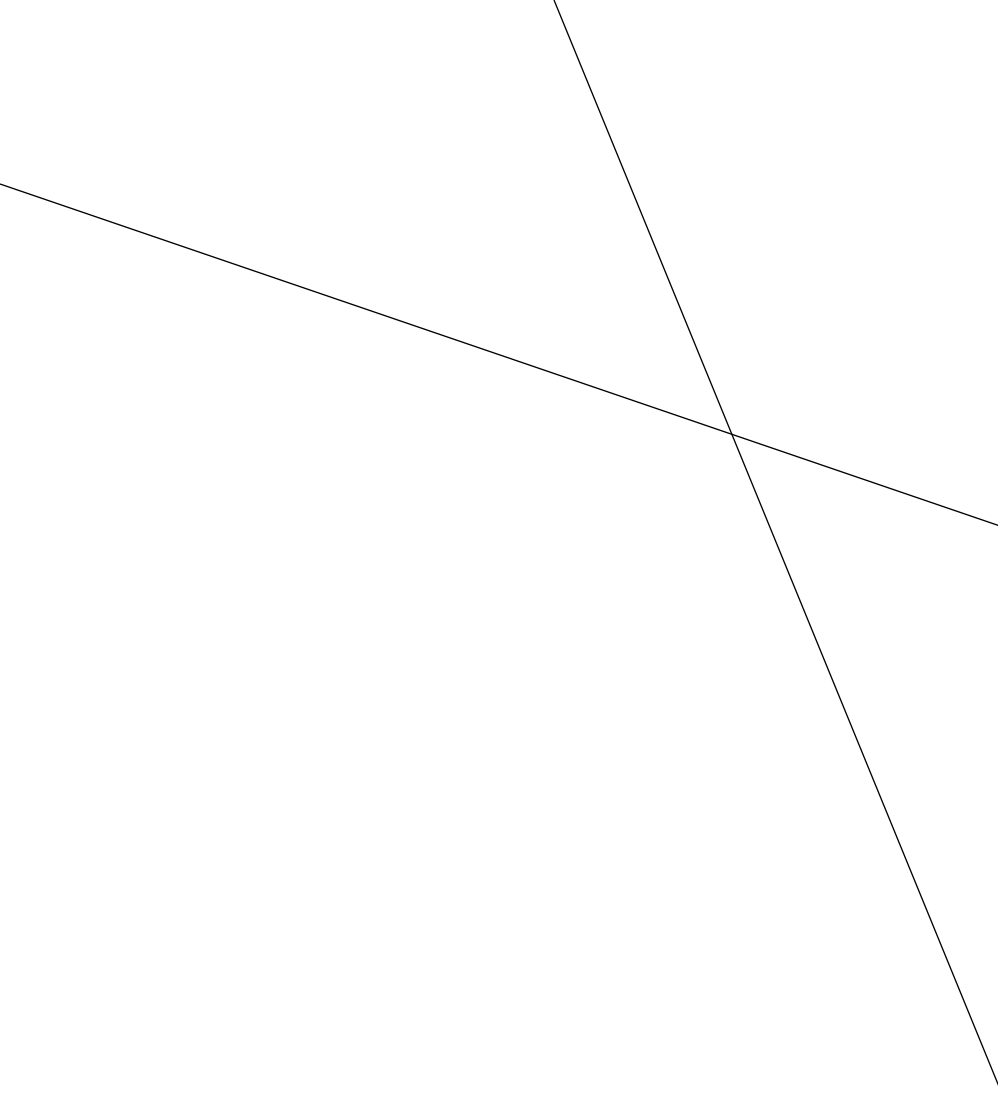
❖ ACCIONES PRORITARIAS

❖ RECOGIDA CUESTIONARIOS

# CRONGRAMA IDISCAM







# PRESUPUESTO Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

# PRESUPUESTO

Categoría	Concepto	TOTAL GASTO 2023	% sobre gasto servicio
Acciones instituto	Formación	50.000	16,74%
	Acciones complementarias	25.000	8,37%
Alquiler	Fundanet	22.000	7,36%
	Programas Nominas	3.000	1,00%
Profesionales Independientes	Auditoria	9.000	3,01%
	Creacion web instituto	3.500	1,17%
	Programa fichar	3.000	1,00%
	Proteccion de datos	2.500	0,84%
	Soporte plan estrategico	18.000	6,03%
	Consultoria gestion	17.000	5,69%
	Asesoramiento estadistico	18.000	6,03%
	Traducción	25.000	8,37%
	Servicio spin off	18.000	6,03%
	Notaria y registro	3.000	1,00%
Gastos varios oficina	Reparación y conservación_varios	2.725	0,91%
	Comité científico interno/externo	6.000	2,01%
	Web of science(WOS)	35.000	11,72%
Mejoras infraestructura informatica	Servicio de informatica	30.000	10,04%
Servicio de prevención	Servicio de prevención	8.000	2,68%
<b>TOTAL GASTOS EN SERVICIOS EXTERIORES 2022</b>		<b>298.725</b>	<b>100,00%</b>

# RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Puesto	Salario bruto anual 2023*	S.Social Empresa 2023	TOTAL PERSONAL 2023
Director	76.989,60	18.341,18	95.330,78
Licenciado_técnico administracion	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Licenciado_ingeniero informatico	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Licenciado_buscador fondos	20.596,31	6.714,40	27.310,71
Administrativo	18.108,80	5.903,47	24.012,27
Grado Análisis de datos			P.INVESTIGO
Grado_Ensayos clinicos			P.INVESTIGO
	118.182,22	31.769,98	201.275,18

# UN PROYECTO COMUN

- Estructura de Gestión, mínima y eficiente
- Servicios de Apoyo Comunes
- Plan Estratégico para el Instituto
- Comité Científico Interno
- Comité Científico Externo
- Plan de Formación para Investigación
- Guía de Buenas Prácticas
- Registro de profesionales adscritos al Instituto
- Propuestas de Intensificación y un año más de ayuda al doctorando  
MIR